

Peer Goudsmit  
Recruitment Specialist  
PeerSearch  
[www.peerssearch.nl](http://www.peerssearch.nl)  
0628566610  
@peergoudsmit



**- Wat deed je in 2001?**

Eigenaar en consultant Werving & Selectie bij FullMotion, Mensen op de juiste plek

**- Wat doe je in 2011?**

Recruitment- en social mediaspecialist, al jaren actief als zelfstandig **adviseur, trainer** in recruitment en **interim recruiter**, actief bij Fortune 500-bedrijven en MKB. Daarnaast heb ik bij diverse initiatieven in het vakgebied een initiërende en sturinggevende rol gehad, zoals PeerRecruitment, een community voor recruiters ; de Dutch Recruiters Daily; de Recruitment Academie (onderdeel Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie); de Recruitment Toolbar en het Recruiters Gilde. Als drijvende kracht en inhoudelijke sparringpartner actief bij het opstellen van recruitmentplannen en het bepalen van de recruitmentstrategie. En stap, indien gewenst, ook operationeel aan boord bij de invulling van vacatures. Om te trekken, te duwen, het goede voorbeeld te geven en ook gewoon ambachtelijk vacatures in te vullen. Belangrijke uitgangspunten zijn: procesoptimalisatie, kostenbewaking en kwaliteitsverbetering

**- Wat doe je in 2021?**

Hopelijk nog steeds even veel lol beleven als nu en zeer waarschijnlijk nog altijd in recruitment.

**- Waarom ben je ooit lid geworden van Recruiters United? Wat waren je verwachtingen?**

Netwerken en kennisdeling

**- Wat is het meest opvallende/leukste dat je in die tijd bij RU hebt meegemaakt?**

Altijd aanwezige enthousiasme en bezieling van bestuursleden van RU. Leukst item is de Nieuwjaarsborrel

**- Wat heeft Recruiters United voor jou betekend?**

Enorme uitbreiding van mijn netwerk

**- Wat is voor jezelf je mooiste vakprestatie (en waarom)?**

Tevreden klanten en nog steeds veel plezier beleven aan het werk.

**- Hoe zie je de toekomst van recruitment?**

Het blijft spannend, recruitment staat nog immer niet hoog in de hiërarchie bij het management en HR. Veel HR mensen zien recruitment als een opstapje voor een andere rol binnen HR, terwijl voor recruitment specialisatie noodzakelijk is, net als salarisadministratie, arbo, etc. Tevens is de werkdruk bij recruitment zeer cyclisch, hetgeen tot gevolg heeft dat in goede tijden er veel aandacht voor is en in mindere tijden recruitment wordt geminimaliseerd, met verlies aan kennis en kunde als gevolg. **De grote uitdaging is om recruitment structureel te borgen in het HR-beleid.** Recruitment is en blijft een divers vak, waar veel skills voor nodig zijn.